

Was sind die Anforderungen an einen internationalen Projektmanager?



Werner Reiser
Group Project Management



BOMBARDIER
Experience the Extraordinary

Der Globus ist das Tummelfeld der Geschäfte



Projekt Claudia S.

- **Melchior Bünzli ist 31 Jahre alt und lebt mit seinen Eltern und seinen zwei Brüdern auf der Sellenmatt im Appenzellerland.**
- **Er arbeitet zusammen mit seinen noch ledigen Brüdern auf dem Betrieb seiner Eltern.**
- **Nun möchte Melchior endlich seine „Prinzessin“ kennen lernen und eine eigene Familie gründen.**
- **Sie arbeiten als Partnervermittler im Ehevermittlungsinstitut „Happy Day“ und Sie werden mit der Brautschau beauftragt.**
- **Wie gehen Sie vor?**



Bünzlis Erwartungen



Die Vorstellungen des Partnervermittlers



Verschiedene Erwartungen?



Globales Umfeld

- **Je globaler die Unternehmungen werden, umso flexibler müssen sich die Mitarbeiter zeigen.**
- **Einsätze im Ausland gehören heute vielfach fast selbstverständlich dazu.**
- **Die Unternehmen werden globaler. Das bedeutet aber nicht nur eine weltweite Kooperation von Unternehmen, sondern auch eine Zusammenarbeit von Menschen aus allen Teilen der Erde.**
- **Deutschsprachige Mitarbeiter werden hinaus in die Welt geschickt, und Menschen aus Amerika, Asien, Afrika und Australien müssen hierzulande eingebunden werden.**
- **Unterschiedliche Erwartungen auf Seiten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers sind unvermeidlich.**



Globales Umfeld

- In vielen Unternehmungen werden die Kandidaten für Auslandeinsätze ausschließlich nach ihren fachlichen Qualifikationen ausgesucht; soziale und interkulturelle Kompetenzen spielen eine kleinere Rolle.
- Der so genannte „Expatriate“ (Expatriate) ist in seinem Denken und Handeln von seiner Heimkultur geprägt, muss sich aber mit den vor Ort herrschenden Werten und Normen klarkommen.
- In dieser „interkulturellen Überschneidungssituation“ entstehen fast zwangsläufig Konflikte aus Missverständnissen, Kommunikationsproblemen oder unterschiedlichen Erwartungen.



Personalauswahl bei Bombardier Transportation

- **Performance Management Programm**

- Zielsetzungen für die kommenden Jahre
- Persönlicher Entwicklungsplan

- **Projektleiterlaufbahn**

- „Junior“ Project Manager
- Project Manager
- Project Director



Employability

- **Employability = Beschäftigungsfähigkeit / Arbeitsmarktfähigkeit**
- **Investition in meine eigene Qualifikation und Kompetenz**
 - Bereitschaft zu lebenslangem Lernen
- **Selbstmanagement**
 - Ich bin selbst für den Wert meiner Arbeitskraft verantwortlich
 - Ich Sorge selbst für meine Ausbildung und Qualifikation
- **Keine Angst vor Veränderungen**
- **Umgestaltungen als Chance begreifen**

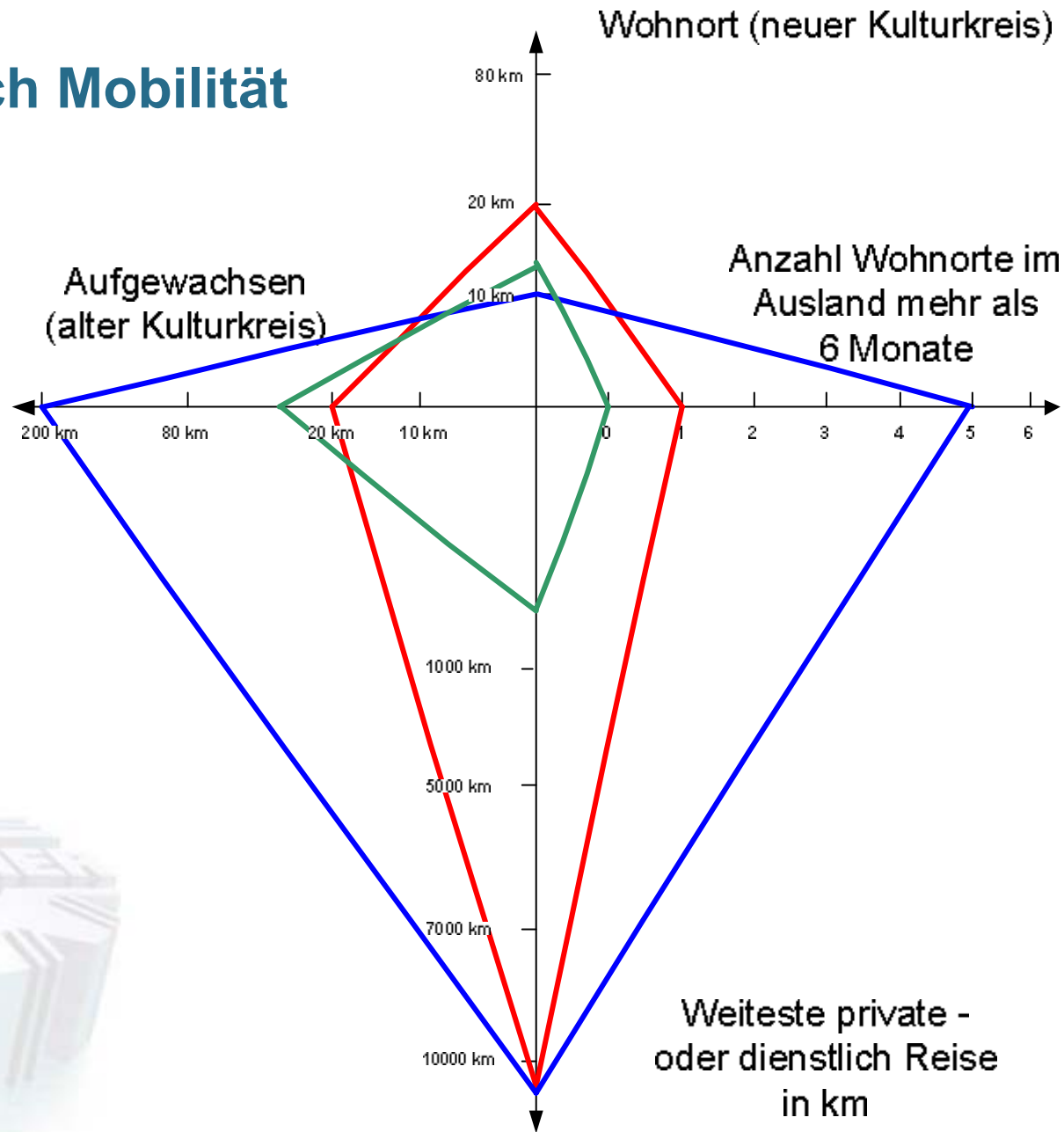


„Starker Auftritt“

- **Klassische Karrieren werden rar**
- **Karriere heißt wertvoller werden, nicht unbedingt aufsteigen**
- **MitarbeiterIn als eigener Karriereführer**
- **Um fachliches Know-how kommt man nicht herum, aber Wissen alleine reicht nicht....**



es brauch auch Mobilität



Mäuse Strategie für Manager (Who moved My Cheese?)

- In einem weit entfernten Land lebten vor langer Zeit vier kleine Wesen in einem Labyrinth.
- Zwei der Wesen waren Mäuse namens „Schnüffel“ und „Wusel“
- Die anderen zwei Wesen waren Zwergmenschen namens „Grübel“ und „Knobel“



Mäuse Strategie für Manager

- **Es wird sich etwas ändern !**
 - Der Käse bleibt nicht für immer
- **Sei auf Veränderungen vorbereitet !**
 - Mach Dich darauf gefasst, dass der Käse verschwindet
- **Beobachte die Veränderung !**
 - Schnupper oft am Käse, damit Du merkst, wenn er alt wird
- **Pass Dich schnell an Veränderungen an !**
 - Je schneller Du alten Käse sausen lässt, desto eher kannst Du neuen Käse genießen



Mäuse Strategie für Manager

- **Genieße die Veränderung !**
 - Koste das Abenteuer aus und lass Dir den neuen Käse schmecken
- **Mach Dich darauf gefasst, dich schnell zu ändern, und hab wieder Spaß daran !**
- **Der Käse wird immer wieder verschwinden !!**



Was sind die spezifischen Anforderungen an einen International Project Manager?

- Hohe Sozialkompetenz
- Internationale Erfahrung
- Gute Sprachkenntnisse (English)
- Durchsetzungsvermögen auf allen Stufen
- Belastbarkeit
- Mobilität
- Frustrationsresistenz
- Motivation
- „Kulturen Manager“



Erfolgsfaktoren in einem Projekt

- **Klar definierte Aufgabenverteilung in der Angebotsphase**
- **Klare Projektstruktur in der Angebotsphase**
- **Klar definierte Arbeitspakete**
- **Einheitliche Prozesse**
- **Ein Projektplan (Schedule)**
- **Klar definierte Rollen - und Aufgabenverteilung im Projekt**
- **Klar definierte Rapportprozesse (interne und externe)**
- **Änderungs- , Risiken - und Chancenprozess (Opportunities)**
- **Harmonisches Projektteam**



Erfolgsfaktoren in einem Projekt

- **Spaß an der Aufgabe**
- **Keep it simple!!**

